

# COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

Provincia del Medio Campidano

Allegato A"

## QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2011, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità . (art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004)**

6. Risorse dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 06.07.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previste per l'anno 1998 – comprensivo delle quote relative alle progressioni economiche effettuate nel 2000 e nel 2001 e poi fatte riconfluire -(Art. 15 comma 1, lett.a , CCNL del 01.04.1999).	€ 10.096,18
7. L'insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio – comprendenti i vari incrementi contrattuali successivi (Art. 15, comma 1 lett. G, CCNL del 01.04.1999)	€ 3.768,76
<p>Risorse disponibili solo a seguito di accertamento preventivo da parte dei servizi di controllo interno (art. 15, c. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999).</p>	
3) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999)....	€ .....
4) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999) ...	€ .....
5) eventuali risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente già destinati nell'anno 1998 secondo la disciplina degli artt. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 e 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera c) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....	€ .....
6. Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999)	
7. Risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....	
8. Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999)	
9. Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche (Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999) <b>CONSOLIDATO AL 31.12.2003</b>	€ 4.553,95
<b>TOTALE A RIPORTARE</b>	<b>€ 18.418,89</b>
<b>TOTALE A RIPOORTO</b>	<b>€ 18.418,89</b>
10. Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per	€ 1.178,83

l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999) .....	
11. Risorse derivanti dalla riduzione del 3% dei compensi per lavoro straordinario (Art. 14, comma 4 del CCNL del 01.04.1999).	
12. Compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione (art. 10 e 11 del C.C.N.L. 31.09.1999) calcolati in proporzione, secondo la seguente formula (artt. 14, c. 1, e 15, c. 1, lettera a) C.C.N.L. 01.04.1999):  <u> fondo per lavoro straordinario 1998 X numero soggetti beneficiari retrib. posiz.</u>  = numero complessivo dipendenti in servizio nell'anno 1998	
13. Importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 05.10.2001) .....	€ 3.002,62
14. Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001)	€ 2.571,86
15. Importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza a far data dall'anno 2003 (art.32, comma 1 del CCNL del 22.01.2004)	€ 2.113,14
16. Importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza, a far data dall'anno 2003. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale (anno 2001) risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (art.32, commi 2 e 3 del CCNL del 22.01.2004). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (art.32, comma 8 del CCNL del 22.01.2004)	€ 1.704,14
17. Incremento dello 0,50% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2005, a valere dall'anno 2006 (art. 4, comma 1 del CCNL del 09.05.2006)	€ 1.601,15
18. Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2007 ed in cui siano stati rispettati i vincoli del patto di stabilità e del tetto di spesa del personale, a valere dall'anno 2008 (art. 8 del CCNL del 11.04.2008)	
19. Incremento delle posizioni economiche rideterminate (Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004	€ 1.495,39
<b>TOTALE PARTE STABILE A)</b>	<b>€. 32.086,02</b>

**B) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)**

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale 2001 risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) ..... € 681,66

**TOTALE PARTE STABILE B** € 681,66

**C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.**  
 (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)

1. Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999)	
2. Eventuali integrazioni di fondi, <u>in sede di contrattazione decentrata</u> , a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) – sulla base del comma 4 tali importi possono essere resi disponibili da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione se tali somme provengono da processi di razionalizzazione delle attività, ovvero sono destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.-	€ .....
3. Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale – ivi comprese le risorse di cui all'articolo 4, comma 3 del CCNL 05.10.2001 (es.: 2% progettazione interna € 2.741,86; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ex L.R.n.19/97 Trasf.x inc.produttività (€ 3.232,52), Ctr Ministero per monitoraggio diritto soggiorno cittadini UE etc) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.	€ 5.974,38
4. Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, comma 1-3 del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999)	
5. In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999 .....	€ .....
6. 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999.....	
7. Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000).....	€ .....
8. Incremento massimo dello 0,30% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32% nell'anno 2005, a valere dall'anno 2006 (art. 4, comma 2 del CCNL del 09.05.2006)	
9. <b>Oppure</b> Incremento tra un minimo dello 0,30% ed un massimo dello 0,70% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia inferiore al 25% nell'anno 2005, a valere dall'anno 2006 (art. 4, comma 2 del CCNL del 09.05.2006)	
10. Incremento massimo dello 0,30% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32% nell'anno 2007, a valere dall'anno 2008 (art. 8, comma 3 del CCNL del 11.04.2008)	
11. <b>Oppure</b> Incremento massimo dello 0,90% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia inferiore al 25% nell'anno 2007, a valere dall'anno 2008 (art. 8, comma 3 del CCNL del 11.04.2008)	
12. Incremento massimo dello 1,00% del monte salari 2007 negli enti in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 4 del CCNL del 31.07.2009 ed il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% nell'anno 2007, a valere dall'anno 2009 (art. 4, comma 2 lett.a) del CCNL del 31.07.2009)	

13. Incremento massimo dello 1,50% del monte salari 2007 negli enti in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 4 del CCNL del 31.07.2009 e che hanno rispettato le norme sul Patto di stabilità, ed il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 31% nell'anno 2008, a valere dall'anno 2009 (art. 4, comma 2 lett.b)del CCNL del 31.07.2009)	
14. Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999)	€ 6.091,14
<b>TOTALE C- RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 12.065,52</b>

**TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO PER L'ANNO 2011**

TOTALE A+ B RISORSE STABILI	€ 32.767,68
TOTALE C- RISORSE VARIABILI	€ 12.065,52
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 44.833,20</b>

**TOTALE DEL FONDO 2011 EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE PER LA RIPARTIZIONE:**

<b>TOTALE RISORSE STABILI € 32.767,68 meno:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 7.050,30 per il pagamento dell'indennità di comparto;</li> <li>• € 20.579,84 per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali</li> <li>• € 681,66 accantonamento per alte professionalità 0,20%</li> </ul> <b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 4.455,88</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI € 12.065,52 meno:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 2.741,86 per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (ex L.109/94)</li> <li>• € 646,50 – 20% ex L.R.n.19/97 Trasf.x inc.produttività (di € 3.232,52),</li> </ul> <b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 8.677,16</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 13.133,04</b>

D)  
pro  
1) q  
d  
a  
a  
s  
Q  
in  
d  
p  
3) q  
le  
4) q  
di  
5) q  
6) q  
2  
7) q  
di  
8) q  
22  
9) q  
(a  
10) q  
C

**D) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)**

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€. 64,56 annui). <b>La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 05.10.2001 e dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 come determinate al precedente punto B.3.</b> .....	€ .....
3) quota riservata al pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori (art. 17, c. 2, lettera d) ...	€ .....
4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e)	€ .....
5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) .....	€ .....
6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) .....	€ .....
7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lettera g) .....	€ .....
8) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004).....	€ .....
9) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004) .....	€ .....
10) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003) .....	€ .....
<b>TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE</b>	€ .....

.....