

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015

Il giorno 28 del mese di DICEMBRE dell'anno **duemilasedici** presso la Casa Municipale, in Piazza Risorgimento n. 18, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art. 10 del CCNL del 01.04.1999.

Sono presenti:

- Per la delegazione di parte pubblica:

Dr. Giorgio Sogos-Segretario Comunale Resp. Gestione del Personale;

- Per la delegazione di parte sindacale:

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Sergio Zaccheddu | Rappresentante Sindacale Unitario (R.S.U.); |
| 2. Pier Luigi Mereu | Rappresentante Territoriale CISL FPS; |
| 3. assente | Rappresentante CGIL FP; |
| 4. assente | Rappresentante UIL FPL; |
| 5. assente | Rappresentante DICCAP - SULPM |

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente contratto decentrato integrativo anno 2015.

Art. 1 - Il presente contratto decentrato integrativo stipulato in attuazione del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro e del D. Lgs. 150/2009, disciplina la parte economica per il periodo 01/01/2015 - 31/12/2015.

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente in servizio nel periodo 01/01/2015 - 31/12/2015.

Art. 2 - Quantificazione delle risorse

Le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2015 sono le seguenti:

- Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Art. 3 - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività si suddivide in risorse stabili e in risorse variabili. La loro quantificazione ed il loro utilizzo è disciplinato dai contratti nazionali collettivi vigenti.

Art. 4 - Risorse stabili

Le risorse stabili sono quantificate per l'anno 2015 in €. 30.580,24, così determinate:

ART. 31 C.2 CCNL 2002-05 DEL 22/01/2004	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€22.600,34
ART. 4, COMMA 2, CCNL 2000-2001 DEL 05/10/2001	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	€ 2.901,47
INCREMENTI CCNL 2002-05 DEL 22/01/2004 (ART. 32 CC. 1)	IMPORTO PARI ALLO 0,62% DEL MONTE SALARI 2001, ESCLUSA LA DIRIGENZA A FAR DATA DALL'ANNO 2003	€2.113,14
INCREMENTI CCNL 2002-05 DEL 22/01/2004 (ART. 32 CC. 2 e 3)	IMPORTO PARI ALLO 0,50% DEL MONTE SALARI 2001, ESCLUSA LA DIRIGENZA, A FAR DATA DALL'ANNO 2003. L'INCREMENTO È CONSENTITO AI SOLI ENTI LA CUI SPESA DEL PERSONALE (ANNO 2001) RISULTA INFERIORE AL 39% DELLE ENTRATE CORRENTI	€ 1.704,14
INCREMENTI CCNL 2004-05 DEL 09/05/2006 (ART. 4. CC. 1)	INCREMENTO DELLO 0,50% DEL MONTE SALARI 2003 NEGLI ENTI IN CUI IL RAPPORTO TRA SPESE PER IL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI SIA NON SUPERIORE AL 39% NELL'ANNO 2005, A VALERE DALL'ANNO 2006	€ 1.601,15
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.I CCNL 2008-09	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO	€ 1.495,39
TOTALE PARTE STABILE		€ 32.415,63
AMMONTARE FONDO ANNO 2010		€ 31.756,40
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	PER APPLICAZIONE LIMITE 2010	€ 659,23
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	PER RIDUZIONE DEL PERSONALE	€ 1.176,16
TOTALE PARTE STABILE		€ 30.580,24

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **24.574,47** relative a:

Descrizione	"■. Importo.
Indennità di comparto	€ 6.100,95
Progressioni orizzontali	€ 18.473,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 24.574,47

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Totale risorse stabili disponibili € 6.005,77

Art. 5 Risorse variabili

Le risorse variabili sono quantificate per l'anno 2015 in € 34.180,80, così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
ART. 31, COMMA 3, CCNL 22/01/04:		
ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) CCNL 01/04/1999	EX L.R.N.19/1997 TRASF.RAS X INC. PRODUTTIVITÀ'	€ 5.062,14
(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.I, LETT. P), D.LGS 446/1997)	RECUPERO EVASIONE ICI	€ 0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 5.062,14
AMMONTARE FONDO ANNO 2010		
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	PER APPLICAZIONE LIMITE 2010	€1.413,22
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L 78/2010	PER RIDUZIONE DEL PERSONALE	€ 48,36
TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTO AL LIMITE		€3.600,56
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001 DEL 01/04/1999	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€0,00
ART. 15, C.I LETT. K), CCNL 1998-2001 DEL 01/04/1999; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006	COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE	€ 0,00
TOTALE PARTE VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE		€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO PARTE VARIABILE		€3.600,56

TOTALE FONDO

€. 34.180,80

Al totale complessivo della parte variabile di €. 3.600,56 vanno detratti:

Spese per la formazione	€. 720,11
-------------------------	-----------

Totale parte variabile disponibili €. 2.880,45.

**Totale risorse stabili disponibili €. 6.005,77 +
Totale parte variabile disponibili €. 2.880,45.**

Totale Fondo produttività da destinare anno 2015 €. 8.886,22.

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 8.886,22
--	-------------

Art. 6. Utilizzo economie risorse stabili e variabili Produttività.

Le risorse ancora disponibili del fondo stabile di €. 6.005,77 e le risorse variabili non vincolate di €. 2.880,45, e la produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999, pari ad €. **8.886,22**, sono attribuite al personale mediante erogazione di premi individuali.

A. INDENNITÀ DI RISCHIO-art. 37 CCNL del 14.9.2000 e art. 41 CCNL del 22.1.2004

L'indennità di rischio spetta al personale che esegue prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale:

a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi,

- autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
- b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
 - c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme;
 - d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti;
 - e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni;

Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.

Ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuati i seguenti profili professionali:

X operatori di manutenzione;

L'indennità sarà corrisposta nella misura massima mensile di € 30,00 e compete, per il solo periodo di esposizione ai rischio, quindi per le sole ore e giorni di servizio (escluse ferie, aspettative, maternità, ecc.), secondo quanto rideterminato dall'art. 41 del CCNL 2002/2005.

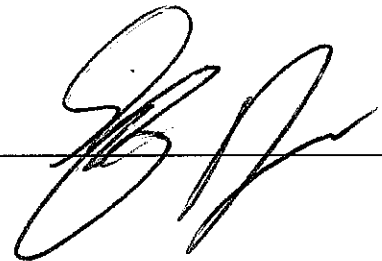
Viene determinato in € 176,22 la somma da attribuire al dipendente Sabeddu Francesco.

E. CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ'

L'intero ammontare delle risorse residue disponibili pari ad €. 8.710,00, verrà destinato al finanziamento dell'incentivazione della produttività individuale e collettiva dei dipendenti interessati secondo i sistemi di valutazione applicabili per le annualità interessate, dando atto che le eventuali economie determinate dalle valutazioni non corrispondenti al valore massimo verranno ridistribuite a favore dei dipendenti che raggiungeranno la valutazione massima del 100%.

Per la delegazione di parte pubblica:

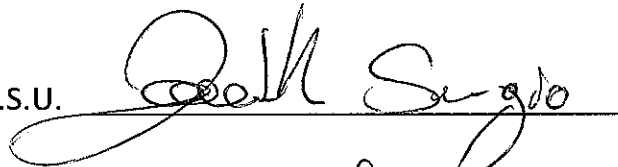
Dr. Giorgio Sogos-Segretario Comunale Resp. Gestione del Personale _____



Per la delegazione di parte sindacale:

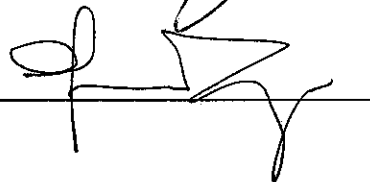
1. Sergio Zaccheddu

R.S.U.



2. Pier Luigi Mereu

R. Terr. CISL FPS



3. assente

R. CGIL FP

4. assente

R. UIL FPL

5. assente

R. DICCAP — SULPM

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA
(Provincia del Medio Campidano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12.02.2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):Dott.Giorgio Sogos Segretario Comunale. Presidente Dott.Giorgio Sogos Componenti Sergio Zaccheddu (R.S.U.)- Pier Luigi Mereu (Rappresentante CISL/FP)- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL , CISL-FP , UIL-FPL , DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: Parte pubblica, R.S.U. Aziendale, CISL/FP, Firmatarie del contratto: <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il comune di Villanovafranca ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto regola esclusivamente le destinazioni del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno **2015**, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse dei vari sottofondi di cui all'art. 17, comma 2; CCNL 01.04.1999 e successive integrazioni, nei limiti dell'importo complessivo.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Personale n. 13 del 08.10.2015 per la parte stabile e con deliberazione di G.C. n. 139 del 29.10.2015 per la parte variabile.

Viene individuato l'operaio addetto alle manutenzioni per la corresponsione dell'indennità di rischio, prevista dall'art. 37 CCNL del 14.09.2000 e dall'art. 41 CCNL del 22.01.2004, nella misura massima mensile di € 30,00, per il solo periodo di esposizione al rischio, quindi per le sole ore e giorni di servizio (escluse ferie, aspettative, maternità, etc).

Le parti concordano di destinare l'intero ammontare delle risorse residue disponibili, al netto delle somme già utilizzate per la liquidazione degli istituti contrattuali stabili, dei compensi di incentivazione alla progettazione dell'ufficio tecnico e delle somme vincolate per la formazione del personale, all'incentivazione della produttività individuale e collettiva dei dipendenti interessati, secondo i sistemi di valutazione vigenti. Le eventuali economie determinate dalle valutazioni non rispondenti al valore massimo verranno ridistribuite a favore dei dipendenti che raggiungeranno la valutazione massima

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 8.710,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 18.473,52
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 176,22
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 6.100,95
Somme rinviate	
Altro (recupero evasione Ici-Art. 4 c. 3 CCNL 2000/2001)	
Formazione	€ 720,11
Totale	€ 34.180,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2015. Non contiene quindi effetti abrogativi impliciti delle norme dei CCDI previgenti, in quanto anche questi erano riferiti solo alla destinazione del fondo di quelle annualità.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente, non potendo procedere alla ripartizione del fondo per la produttività, tra i progetti mirati e il premio delle prestazioni individuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Personale n.... del e deliberazione di G.C. n. del nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.580,24
Risorse variabili	3.600,56
Residui anni precedenti	
Totale	34.180,80

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 30.580,24

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.113,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.704,14
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.601,15
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.901,47
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.495,39
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.600,56
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 659,23
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 1.176,16
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 1.413,22
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 48,36
Totale riduzioni	€ 3.296,97

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 30.580,24
Risorse variabili	€ 3.600,56
Residui anni precedenti	
Totale	€ 34.180,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.574,47 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.100,95
Progressioni orizzontali	€ 18.473,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 24.574,47

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.606,33, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 176,22
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	

CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Incentivi Ufficio Tecnico e Compensi evasione ICI)	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 8.710,00
Altro (Formazione)	€ 720,11

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 24.574,47
Somme regolate dal contratto	€ 9.606,33
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 34.180,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 30.580,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 24.574,47. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	30.580,24	30.580,24	
Risorse variabili	35.788,65	3.600,56	32.188,09
Residui anni precedenti			
Totale	66.368,89	34.180,80	*32.188,09

*: i compensi destinati alla incentivazione del personale dell'ufficio tecnico a fronte della realizzazione di OO.PP. e/o della progettazione di strumenti urbanistici, possono andare in deroga al tetto al fondo per la contrattazione decentrata in quanto queste voci non rappresentano un incremento dello stesso.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al Bilancio annuale di previsione 2015 nei capitoli 2166/1, 2166/2, e 2166/3, ad eccezione delle somme non disponibili alla contrattazione (progressioni economiche, indennità di

comparto, incentivi ufficio tecnico) che vengono pagate dai capitoli relativi agli emolumenti stipendiali e a quelli specifici dei compensi ex art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006. Di conseguenza la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto il fondo dell'anno 2010 depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art.9 comma 2bis legge 122/2010, ai sensi del parere 51/2011 della Corte dei Conti e della circolare n. 16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, ammonta ad euro 35.318,54, mentre quello per l'anno 2015, depurato delle stesse voci risulta pari ad euro **34.180,80**.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sul totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2015 come stabilito con determinazione del Responsabile del Personale n. 13 del 08.10.2015 e deliberazione di G.C. n. 139 del 29.10.2015 è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del settore Gestione Economica Finanziaria. Il provvedimento è esecutivo e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei pertinenti capitoli di bilancio.

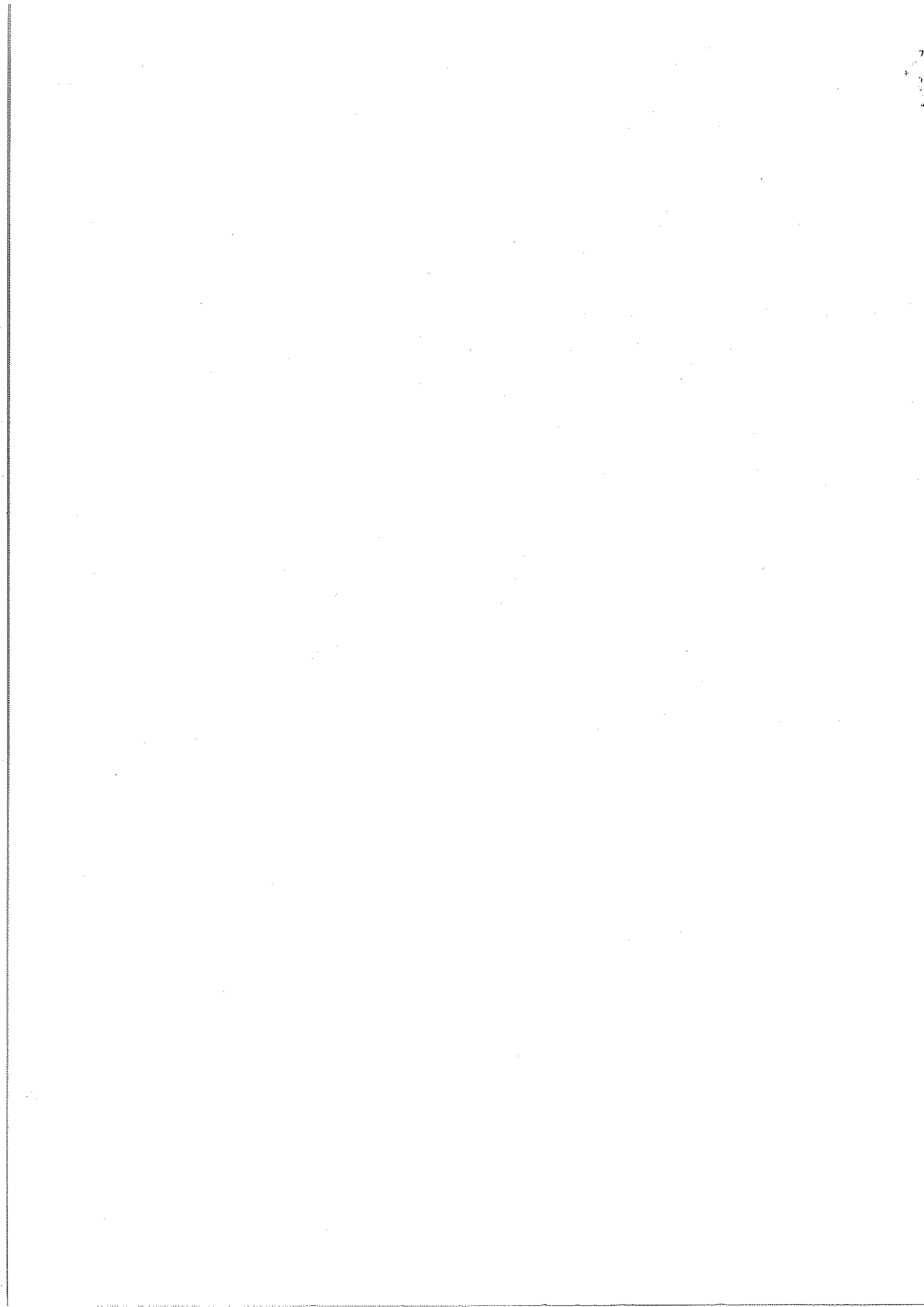
Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web dell'Ente.

Villanovafranca, 11.11.2016



Il Responsabile del Personale/Presidente Delegazione trattante
Dott. Giorgio Sgros





STUDIO M. CARLA MANCA
DOTTORE COMMERCIALISTA O.D.C.E.C. ORISTANO N. 108 SEZ. A
REVISORE LEGALE DAL 21/04/1995 AL N. 34357
CONSULENTE DEL LAVORO O.C.D.L. CAGLIARI ANNO 1990 - ORISTANO N. 36 DAL 01/01/1992
VIA ROMA I B - 09090 GONNOSCODINA (OR)
TEL. 0783 92356 - FAX 0783 92019 - CELL. 338 6612865
E.MAIL: MARIA.CARLA@TISCALI.IT
WWW.REVISIONEMANCA.IT

PARERE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI FONDO INCENTIVANTE CON I VINCOLI DEL
BILANCIO
FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
ANNO 2015
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA (VS)

La sottoscritta Maria Carla Manca, nata a Iglesias il 26/05/1955, residente in Gonnoscodina (Or) Via Roma n.1.b - C.F. MNC MCR 55E66E281F, nominata Revisore dei Conti per il secondo triennio,

Vista

- ✓ La determinazione del Responsabile del Servizio Personale N. 13 del 08/10/2015 avente ad oggetto "Salario accessorio 2015 - quantificazione delle risorse da destinare al contratto integrativo decentrato";
- ✓ La relazione tecnico-finanziaria concernente la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015;
- ✓ La proposta di delibera G.C. N. 139 del 29/10/2015 avente ad oggetto "Contratto integrativo decentrato anno 2016 - Presa d'atto quantificazione del fondo ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica";

Rilevato che

- ✓ dai contenuti della relazione risultano evidenziati e commentati gli articoli del C.C.N.L. di riferimento in relazione alle risorse stabili e alle risorse variabili;
- ✓ sono riepilogate le risorse complessivamente disponibili alla contrattazione per l'anno 2015;
- ✓ è riportata in modo esaustivo la compatibilità economico-finanziaria di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

esprime

parere favorevole sulla relazione illustrativa tecnico-finanziaria e la compatibilità dei costi come sopra citato con i vincoli del Bilancio relativamente all'anno 2015.

Gonnoscodina, li 12/12/2016

Il REVISORE UNICO
F.to Dott.ssa M. Carla Manca





Studio M. Carla Manca
Dottore Commercialista O.D.C.E.C. Oristano N. 108 Sez. A
Revisore Legale dal 21/04/1995 al n. 34357
Consulente del Lavoro O.C.D.L. Cagliari anno 1990 - Oristano N. 36 dal 01/01/1992
Via Roma 1 b - 09090 Gonnoscodina (Or)
Tel 0783 92356 - Fax 0783 92019 - Cell. 338 6612365
e. mail: maria.carla@tiscali.it
www.revisoriamanca.it

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA (VS)
PARERE ALL'APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE DI CONTABILITÀ IN ATTUAZIONE DELL'ARMONIZZAZIONE DEGLI SCHEMI E DEI SISTEMI CONTABILI DI CUI AL D.LGS. N. 118/2011.

La sottoscritta Maria Carla Manca, nata a Iglesias (Ca) il 26/05/1955, residente in Gonnoscodina (Or) - Via Roma 1.b. - C.F. MNC MCR 55E 66E, nominata Revisore dei Conti per il secondo triennio,

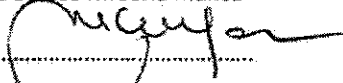
Vista/o

- ✓ La proposta all'approvazione del nuovo regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs N. 118/2011";
- ✓ Il regolamento contenente il dettato delle norme per l'attuazione del D.Lgs 118/2011 e 124/2014;

Esprime

Parere Favorevole all'approvazione del nuovo regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.lgs n. 118/2011.

Il Revisore Unico
Dott.ssa M.Carla Manca


Gonnoscodina, li 14/12/2016



aran

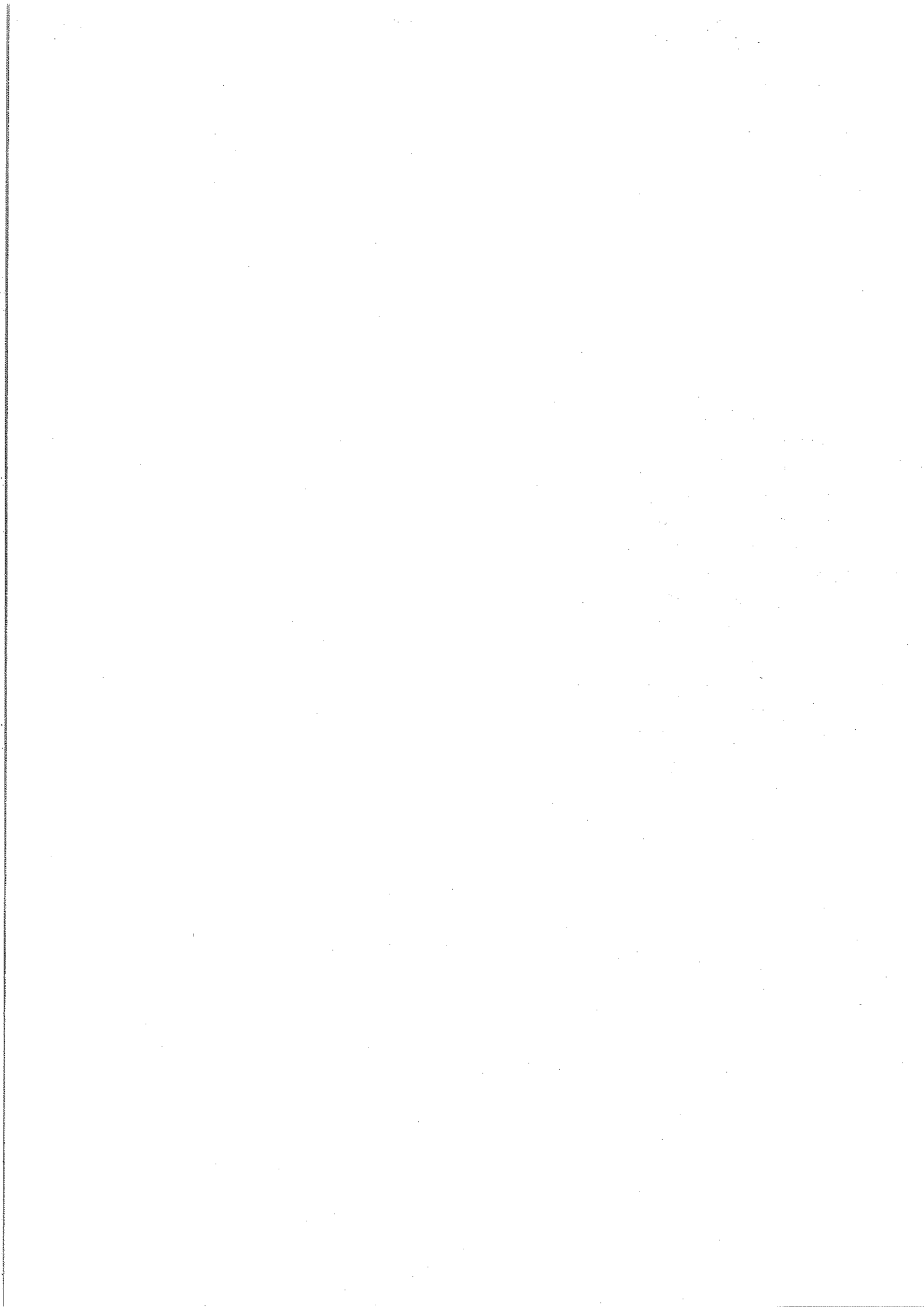
Agenzia per la
Rappresentanza Negoziabile
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **14 febbraio 2017 12:39:17**
Registrazione ID **3038603**
Amministrazione/Ente: **COMUNE DI VILLANOVAFRANCA**
Responsabile del procedimento: **PIERANGELO PORRU**
Data di sottoscrizione: **28 dicembre 2016**
Forma giuridica: **contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto: **solo economico**
Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**
Destinatari: **personale non dirigente**
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**
Firmato da RSU: **SI**
Nome e file contratto integrativo: **CCDIaz_2015.pdf Dimensione: 166.894 KB**
Nome e file relazione tecnica: **Relazione_tecnico_finanziaria_2015.pdf Dimensione: 181.110 KB**
Nome e file relazione illustrativa: **Relazione_illustrativa_2015.pdf Dimensione: 120.108 KB**
Note:



COMUNE DI VILLANOVAFRANCA
PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N.132 DEL 22-12-16

Oggetto: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2015.

L'anno duemilasedici il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 17:50, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

CASTANGIA MATTEO	SINDACO	P
CASTANGIA MICHELA	ASSESSORE	P
PES MASSIMO	ASSESSORE	P
PORRU GIACOMO	ASSESSORE	P
COTZA CLAUDIA	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza CASTANGIA MATTEO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale SOGOS DOTT. GIORGIO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 sottoscritta in data 12.02.2016, dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

DATO ATTO che con lettera protocollo n. 7604 del 12.11.2016, è stato chiesto all'Organo di revisione contabile il parere sulla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa al contratto integrativo anno 2015 e che l'Organo di revisione ha espresso il parere favorevole, attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio relativamente all'anno 2015;

RITENUTO di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015;

VISTO il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione dal responsabile del servizio personale in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del decreto Lgs.vo 267/2000;

DATO ATTO che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 9 comma 2bis del DL. N. 78/2010;

VISTI i C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

UNANIME

D E L I B E R A

DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;

Di DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva.

s.a.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to CASTANGIA MATTEO

Il Segretario Comunale
F.to SOGOS DOTT. GIORGIO

L'Assessore Anziano
F.to CASTANGIA MICHELA

Prot. n. Approvata

Villanovafranca , li *****

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata
pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno **3 GEN. 2017**
al giorno

18 GEN. 2017

Villanovafranca, li

3 GEN. 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SOGOS DOTT. GIORGIO

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 132 DEL 22-12-16**

Villanovafranca, li

Il Segretario Comunale
SOGOS DOTT. GIORGIO



