

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07.12.2017 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DOTT. GIORGIO SOGOS Componenti SERGIO ZACCHEDDU (RSU) PIER LUIGI MEREU (RAPP. CISL FP medio campidano) organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL. CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: parte public, RSU Aziendale, CISL/FP _____ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) _____
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.	

Eventuali osservazioni:

Si evidenzia che il Comune di Villanovafranca ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 22 del 12.10.2017 e G.C. n. 120 del 12.10.2017.

Articolo _ Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo _ _____

Articolo _ Tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	8.932,96
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	18.473,52
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	273,13
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	2.506,59
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	5.694,30
Altro - formazione	720,11
Somme rinviate	
TOTALE	36.600,61

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato ha valenza annuale e ha per oggetto la destinazione delle somme disponibili del fondo 2017. Non contiene quindi effetti abrogativi impliciti delle norme dei CCDI previgenti, in quanto anche questi erano riferiti solo alla destinazione del fondo di quelle annualità.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche e il meccanismo di selezione per l'attribuzione delle progressioni è coerente con le norme vigenti.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente, non potendo procedere alla ripartizione del fondo per la produttività, tra i progetti mirati e il premio delle prestazioni individuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 22 e delibera n. 120 del 12.10.2017 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.531,88
Risorse variabili	6.068,73
Residui anni precedenti	
Totale	36.600,61

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 30.531,88

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl²:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.113,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.704,14
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.601,15
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.511,94
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.495,39
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate³

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

² Inserire eventuali note esplicative sugli incrementi effettuati

³ Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili; ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del NdV / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.506,59
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.883,75
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.531,88
Risorse variabili	6.068,73
Residui anni precedenti	
Totale	36.600,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 24.167,82 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	5.694,30
Progressioni orizzontali	18.473,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 2.779,72, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	273,13
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.506,59
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	6.019,87
Altro – progressioni.	2.913,09

Le risorse messe a disposizione per le progressioni di cui sopra, se non utilizzate nel 2017 verranno destinate al finanziamento dell'incentivazione della produttività individuale e collettiva del medesimo anno.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	24.167,82
Somme regolate dal contratto	12.432,79
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	36.600,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 30.531,88, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 24.167,82. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Con la contrattazione per l'anno 2017 sono state previste le attribuzioni di n. 2 progressioni economiche orizzontali di cui n. 1 cat. D e n. 1 cat. C, con un impegno massimo di risorse pari ad €. 2.913,09.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	30.531,88	30.531,88	0
Risorse variabili	10.265,66	6.068,73	4.163,93
Residui anni precedenti			
Totale	40.797,54	36.600,61	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al Bilancio annuale di previsione 2017 nei capitoli 2166/1, 2166/2, e 2166/3, ad eccezione delle somme non disponibili alla contrattazione (progressioni economiche, indennità di comparto, incentivi ufficio tecnico) che vengono pagate dai capitoli relativi agli emolumenti stipendiali e a quelli specifici dei compensi ex art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006. Di conseguenza la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, in quanto il fondo dell'anno 2016 depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art.9 comma 2bis legge 122/2010, ai sensi del parere 51/2011 della Corte dei Conti e della circolare n. 16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, ammonta ad euro 58.266,55, mentre quello per l'anno 2017, depurato delle stesse voci risulta pari ad euro 58.266,55.

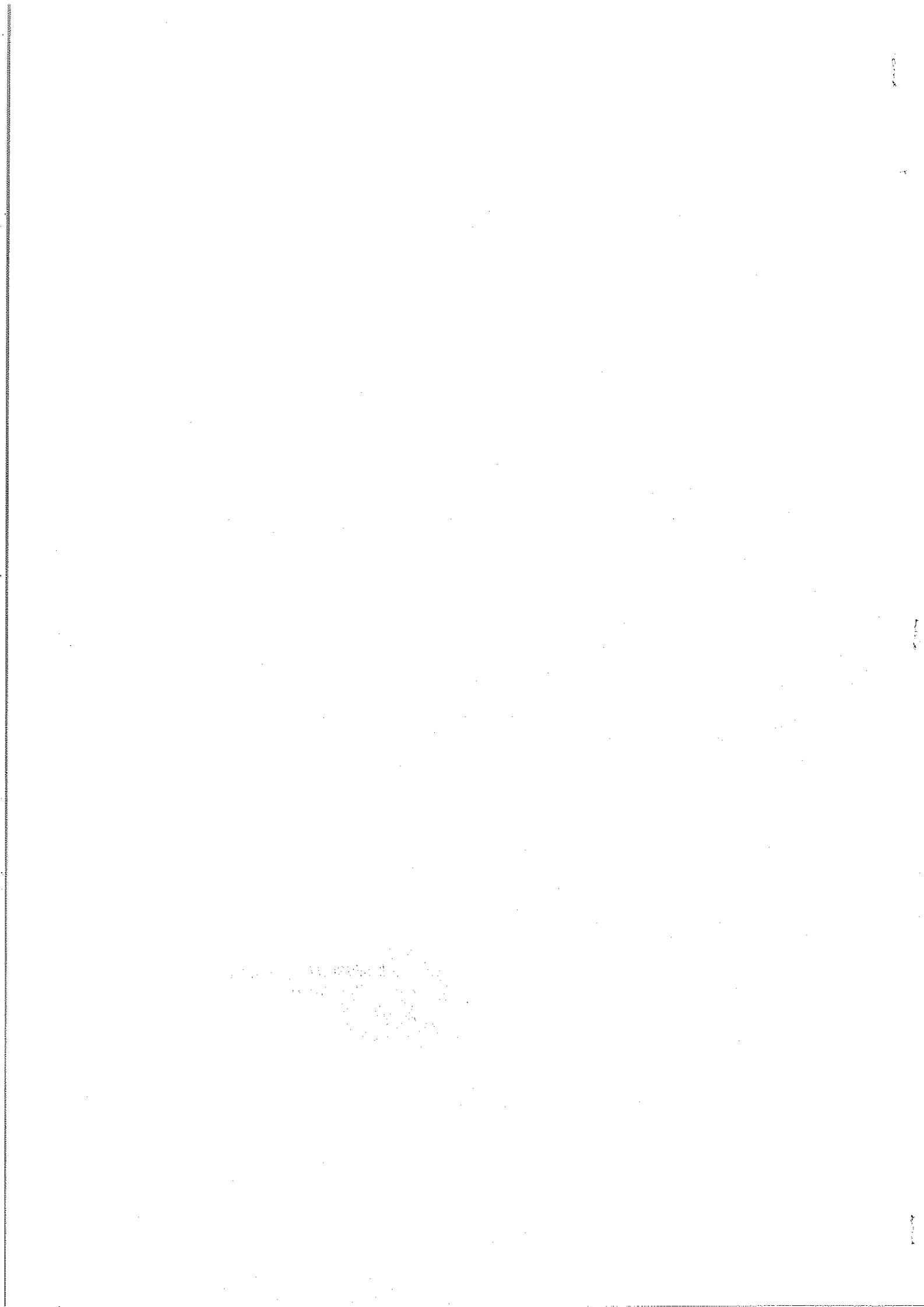
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sul totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2017 come stabilito con determinazione del Responsabile del Personale n. 22 del 12.10.2017 e deliberazione di G.C. n. 120 del 12.10.2017 è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del settore Gestione Economica Finanziaria. Il provvedimento è esecutivo e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei pertinenti capitoli di bilancio.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web dell'Ente.

 **SECRETARIO COMUNALE**
Dr. Giorgio Sogos





STUDIO M. CARLA MANCA
DOTTORE COMMERCIALISTA O.D.C.E.C. ORISTANO N. 108 SEZ. A
REVISORE LEGALE DAL 21/04/1995 AL N. 34357
CONSULENTE DEL LAVORO O.C.D.L. CAGLIARI ANNO 1990 - ORISTANO N. 36 DAL 01/01/1992
VIA ROMA 1 B - 09090 GONNOSCODINA (OR)
TEL 0783 92356 - FAX 0783 92019 - CELL. 338 6612365
E.MAIL: MARIA.CARLA@TISCALI.IT
WWW.REVISIONEMANCA.IT

PARERE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI FONDO INCENTIVANTE CON I VINCOLI DEL
BILANCIO
FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
ANNO 2017
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA (VS)

La sottoscritta Maria Carla Manca, nata a Iglesias il 26/05/1955, residente in Gonnoscodina (Or) Via Roma n.1.b - C.F. MNC MCR 55E66E281F, nominata Revisore dei Conti per il secondo triennio,

Vista

- ✓ La determinazione del Responsabile del Servizio Personale N. 22 del 12/10/2017 avente ad oggetto "Determinazione risorse finanziarie aventi carattere di certezza e stabilità destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2017";
- ✓ La deliberazione della G.C. N. 120 del 12/10/2017 avente ad oggetto "Determinazione risorse finanziarie variabili destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2017;
- ✓ La relazione tecnico-finanziaria concernente la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017 preintesa del 07/12/2017;

Rilevato che

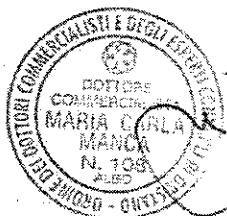
- ✓ dal contenuto della relazione risultano evidenziati e commentati gli articoli del C.C.N.L. di riferimento in relazione alle risorse stabili e alle risorse variabili;
- ✓ sono riepilogate le risorse complessivamente disponibili alla contrattazione per l'anno 2017;
- ✓ è riportata in modo esaustivo la compatibilità economico-finanziaria di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

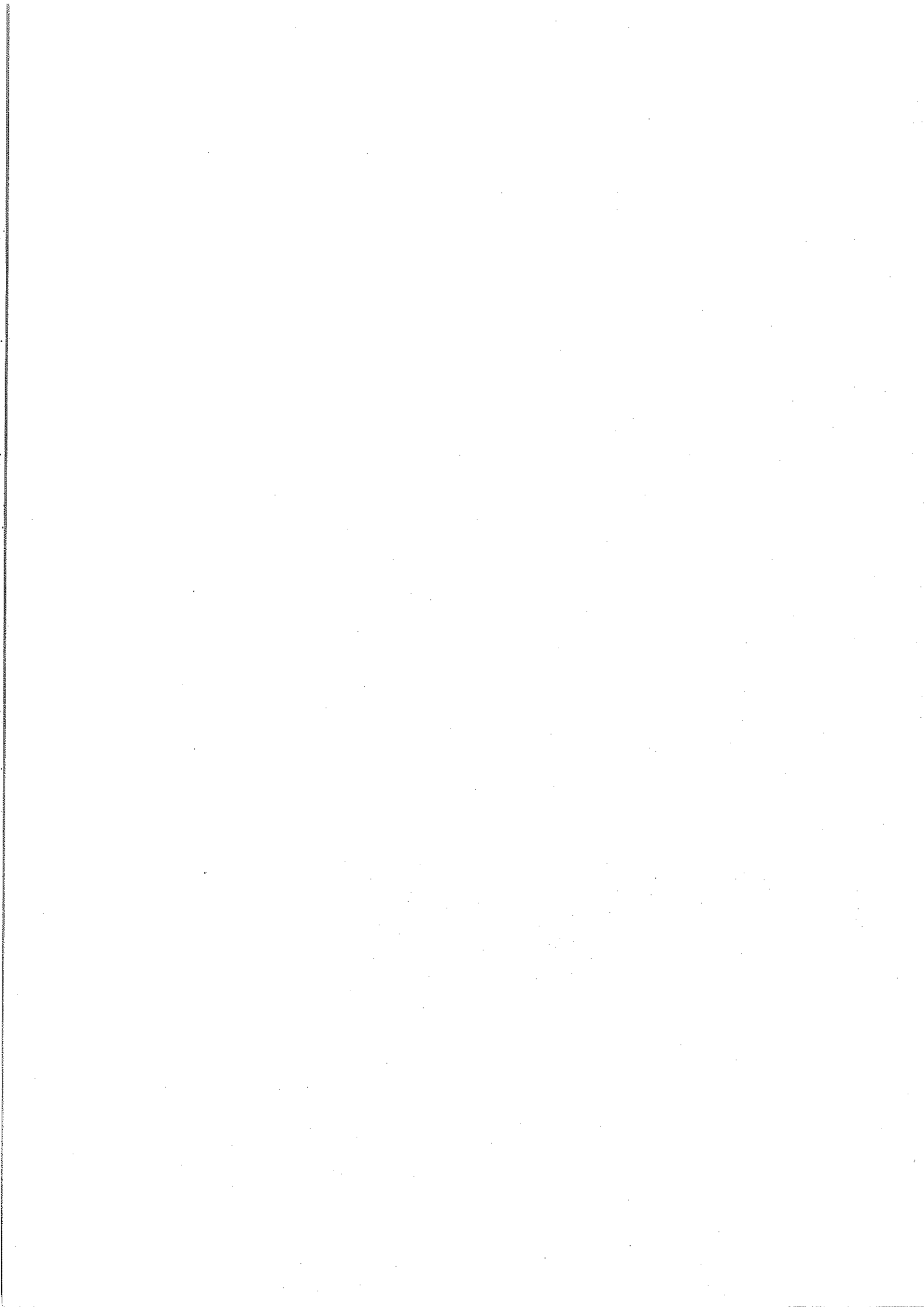
esprime

parere favorevole sulla relazione illustrativa tecnico-finanziaria e la compatibilità dei costi come sopra citato con i vincoli del Bilancio relativamente all'anno 2017 sulla ipotesi contratto collettivo decentrato anno 2017.

Gonnoscodina, li 21/12/2017

Il REVISORE UNICO
F.to Dott.ssa M.Carla Manca





COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017

Il giorno **21** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILADICIASETTE** presso la Casa Municipale, in Piazza Risorgimento n. 18, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art. 10 del CCNL del 01.04.1999.

Sono presenti:

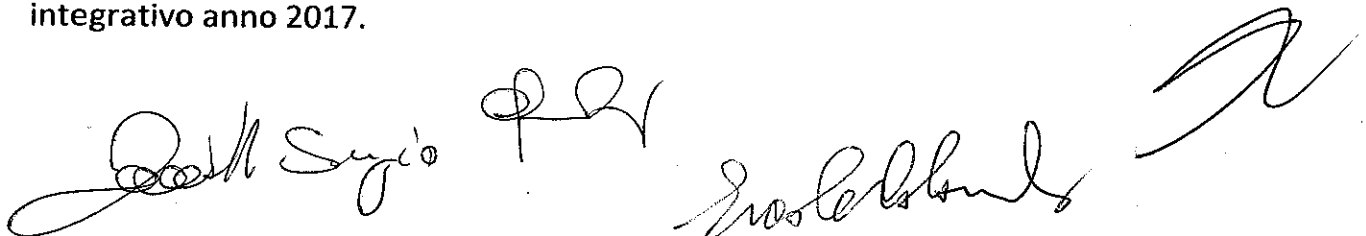
- Per la delegazione di parte pubblica:

Dr. Giorgio Sogos-Segretario Comunale Resp. Gestione del Personale;

- Per la delegazione di parte sindacale:

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Sergio Zaccheddu | Rappresentante Sindacale Unitario (R.S.U.); |
| 2. Pier Luigi Mereu | Rappresentante Territoriale CISL FPS; |
| 3. Ercole Colombo | Rappresentante CGIL FP; |
| 4. assente | Rappresentante UIL FPL; |
| 5. assente | Rappresentante DICCAP - SULPM |

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente contratto decentrato integrativo anno 2017.



Art. 1 – Oggetto . Il presente contratto decentrato integrativo stipulato in attuazione del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro e del D. Lgs. 150/2009, disciplina la parte economica per il periodo 01/01/2017 - 31/12/2017.

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente in servizio nel periodo 01/01/2017 - 31/12/2017.

Art. 2 - Quantificazione delle risorse

Le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2017 sono le seguenti:

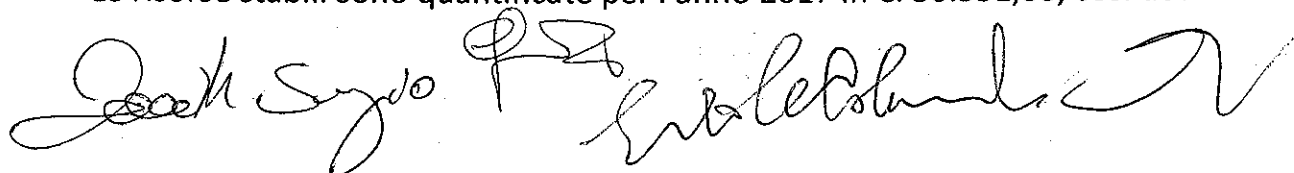
- Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Art. 3 - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività si suddivide in risorse stabili e in risorse variabili. La loro quantificazione ed il loro utilizzo è disciplinato dai contratti nazionali collettivi vigenti.



Art. 4 - Risorse stabili

Le risorse stabili sono quantificate per l'anno 2017 in €. 30.531,88, così determinate:



ART. 31 C.2 CCNL 2002-05 DEL 22/01/2004	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€22.600,34
ART. 4, COMMA 2, CCNL 2000-2001 DEL 05/10/2001	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	€ 3.511,94
INCREMENTI CCNL 2002-05 DEL 22/01/2004 (ART. 32 CC. 1)	IMPORTO PARI ALLO 0,62% DEL MONTE SALARI 2001, ESCLUSA LA DIRIGENZA A FAR DATA DALL'ANNO 2003	€2.113,14
INCREMENTI CCNL 2002-05 DEL 22/01/2004 (ART. 32 CC. 2 e 3)	IMPORTO PARI ALLO 0,50% DEL MONTE SALARI 2001, ESCLUSA LA DIRIGENZA, A FAR DATA DALL'ANNO 2003. L'INCREMENTO È CONSENTITO AI SOLI ENTI LA CUI SPESA DEL PERSONALE (ANNO 2001) RISULTA INFERIORE AL 39% DELLE ENTRATE CORRENTI	€ 1.704,14
INCREMENTI CCNL 2004-05 DEL 09/05/2006 (ART. 4. CC. 1)	INCREMENTO DELLO 0,50% DEL MONTE SALARI 2003 NEGLI ENTI IN CUI IL RAPPORTO TRA SPESE PER IL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI SIA NON SUPERIORE AL 39% NELL'ANNO 2005, A VALERE DALL'ANNO 2006	€ 1.601,15
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.I CCNL 2008-09	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO	€ 1.495,39
TOTALE PARTE STABILE		€ 33.026,10
DECURTAZIONE PARMANENTE EX ART. 1 COMMA 456 L. 147/2013	Decurtazioni art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 ARELATIVE ALL'ANNO 2014	€ 1.883,75
TOTALE PARTE STABILE		€ 31.142,35
TOTALE PARTE STABILE ANNO 2016		€ 30.531,88
DECURTAZIONI RISORSE STABILI X RISPETTO LIMITE 2016		€ 610,47
TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2017 DA RIPARTIRE		€ 30.531,88



Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.167,82 relative a:

Descrizione	Importo.
Indennità di comparto	€ 5.694,30
Progressioni orizzontali	€ 18.473,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 24.167,82

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Totale risorse stabili disponibili € 6.364,06

Art. 5 Risorse variabili

Le risorse variabili sono quantificate per l'anno 2017 in € 37.211,08, così determinate:

Giulio Sergio

Enrico Lombardi

[Signature]

[Signature]

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
ART. 31, COMMA 3, CCNL 22/01/04:		
ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) CCNL 01/04/1999	EX L.R.N.19/1997 TRASF.RAS X INC.PRODUTTIVITA'	€ 3.562,14
(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	RECUPERO EVASIONE ICI	€ 0,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016- dal 19-04-2016)	COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE DAL 19-04-2016	€ 3.347,67
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 6.909,81
TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTO AL LIMITE		€ 6.909,81
TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2016 SOGGETTO A LIMITE		€ 3.562,14
DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI X RISPETTO LIMITE 2016		€ 3.347,67
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI 2017 DA RIPARTIRE		€ 3.562,14
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001 DEL 01/04/1999	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 0,00
ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001 DEL 01/04/1999; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006	COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE ante 19-04-2016	€ 2.506,59
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		€ 2.506,59
TOTALE COMPLESSIVO PARTE VARIABILE		€ 6.068,73

TOTALE FONDO

€ 37.211,08

Luigi Syco

Protektor

R

PR

Al totale complessivo della parte variabile di €. 6.068,73 vanno detratti:

Spese per la formazione	
CCNL 01/04/1999 ART. 17, COMMA 2, LETT. G. INCENTIVO PROGETTAZIONE	€. 720,11 €. 2.506,59

Totale parte variabile disponibili €. 2.842,03

Totale risorse stabili disponibili €. 6.364,06 +

Totale parte variabile disponibili €. 2.842,03.

Totale Fondo produttività da destinare anno 2017 €. 9.206,09

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 9.206,09
---	-------------

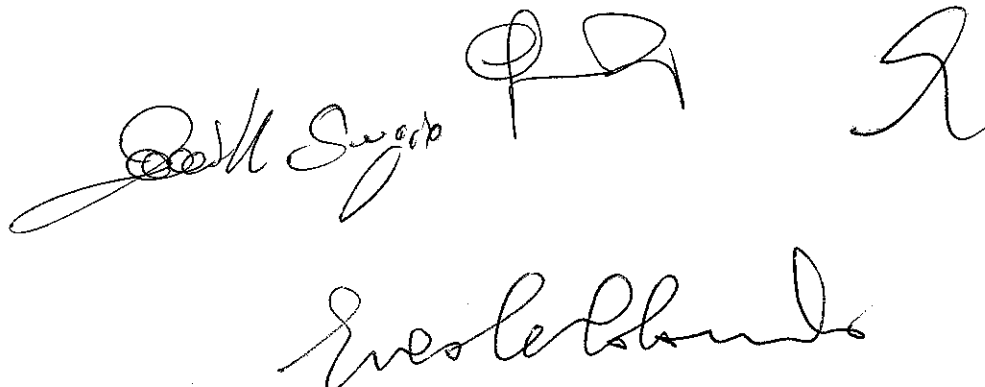
Art. 6. Utilizzo economie risorse stabili e variabili Produttività.

Le risorse ancora disponibili del fondo stabile di €. 6.364,06 e le risorse variabili non vincolate di €. 2.842,03, e la produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999, pari ad €. **9.206,09**, sono attribuite al personale mediante erogazione di premi individuali.

A. INDENNITÀ DI RISCHIO-art. 37 CCNL del 14.9.2000 e art. 41 CCNL del 22.1.2004

L'indennità di rischio spetta al personale che esegue prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale:

- a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi,



autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;

- b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
- c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme;
- d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti;
- e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni;

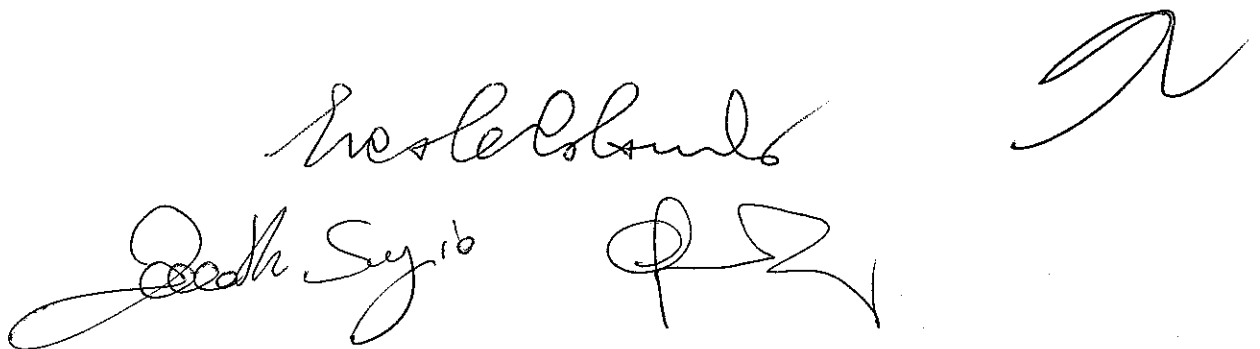
Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.

Ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuati i seguenti profili professionali:

X operatori di manutenzione;

L'indennità sarà corrisposta nella misura massima mensile di € 30,00 e compete, per il solo periodo di esposizione ai rischi, quindi per le sole ore e giorni di servizio (escluse ferie, aspettative, maternità, ecc.), secondo quanto rideterminato dall'art. 41 del CCNL 2002/2005.

Viene determinato in €. 273,13 la somma da attribuire al dipendente Sabeddu Francesco.



The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the most prominent and appears to be 'Francesco Sabeddu'. Below it, there are two other signatures, one on the left and one on the right, which are less legible but appear to be initials or names of other individuals.

ART. 7

Attribuzione progressioni economiche orizzontali e criteri per l'assegnazione.

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali o collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

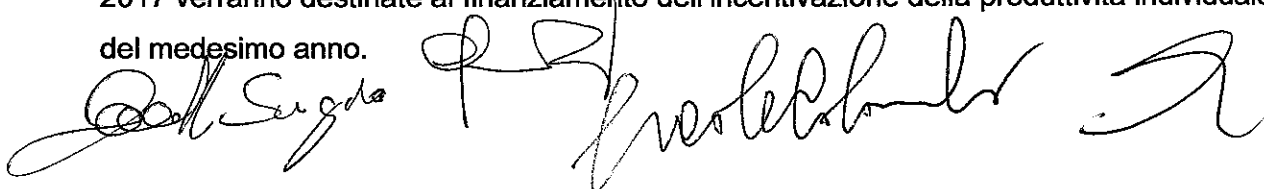
In applicazione dell'art. 5 e 6 del CCNL del 31 marzo 1999 e delle previsioni di cui al D.Lgs.n. 150/2009, si dispone l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche di cui n. 1 per i dipendenti appartenenti alla categoria D e n. 1 per quelli appartenenti alla categoria C, con un impegno massimo di risorse pari ad €. **2.913,09** e che i criteri per l'assegnazione sono i seguenti:

- Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto, come requisito di partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi e riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione.
- La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;
- Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione dell'ultimo biennio;
- I criteri di valutazione sono quelli utilizzati per l'erogazione dell'indennità di produttività ed inoltre si dovrà tener conto dei seguenti titoli valutabili secondo quanto previsto dall'art. 51 del Regolamento di funzionamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione di G.C.n. 51 del 19/04/2012 e s.m.):
 - **Titoli di studio;**
 - **Titoli di servizio;**
 - **Titoli vari;**
- L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima dell'80% ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni dell'ultimo biennio;
- A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
- Sono esclusi dalla ammissione alla procedura di selezione i dipendenti che:
 1. nel biennio antecedente alla data di emanazione dell'avviso di selezione, sia stata inflitta in via definitiva una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto;
 2. hanno effettuato più di una progressione all'interno della categoria di appartenenza;

ART. 8 - CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ'

L'intero ammontare delle risorse residue disponibili pari ad €. 6.019,87, verrà destinato al finanziamento dell'incentivazione della produttività individuale e collettiva dei dipendenti interessati secondo i sistemi di valutazione applicabili per le annualità interessate, dando atto che le eventuali economie determinate dalle valutazioni non corrispondenti al valore massimo verranno ridistribuite a favore dei dipendenti che raggiungeranno la valutazione massima del 100%.

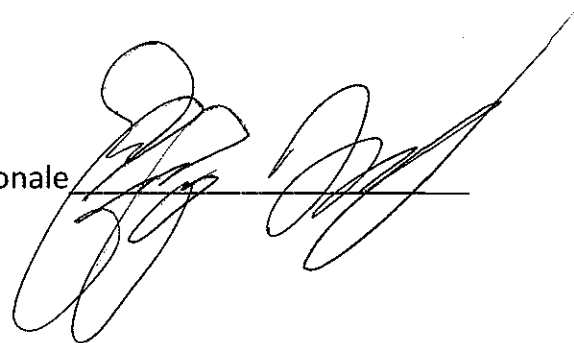
Le parti concordano che le risorse messe a disposizione per tali progressioni se non utilizzate nel 2017 verranno destinate al finanziamento dell'incentivazione della produttività individuale e collettiva del medesimo anno.



Le parti danno atto e concordano, relativamente all'importo relativo agli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lg. 50/2016 e ss.mm.ii., quantificato in € 3.347,67 e attualmente non disponibile nelle risorse in contrattazione per l'assoggettabilità degli stessi nel calcolo di tetto del fondo, che qualora intervenissero le modifiche legislative atte a superare tale situazione, lo stesso importo verrà inserito nell'ambito delle risorse variabili del fondo 2017 e destinato ad incentivare le apposite attività intendendo con tale inserimento, tacitamente ratificato anche l'accordo intercorso.

Per la delegazione di parte pubblica:

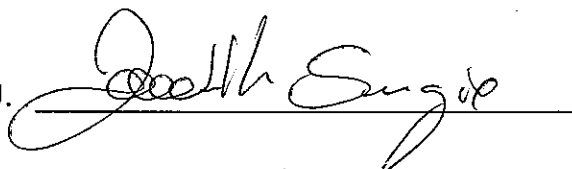
Dr. Giorgio Sogos-Segretario Comunale Resp. Gestione del Personale



Per la delegazione di parte sindacale:

1. Sergio Zaccheddu

R.S.U.



2. Pier Luigi Mereu

R. Terr. CISL FPS



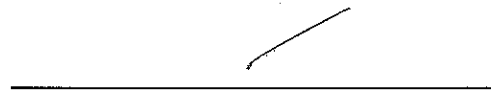
3. Ercole Colombo

R. CGIL FP



4. assente

R. UIL FPL



5. assente

R. DICCAP — SULPM

