

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

Provincia del Medio Campidano

Allegato A"

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2007, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)

(Art. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità . (art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004)

6. Risorse dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 06.07.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previste per l'anno 1998 – comprensivo delle quote relative alle progressioni economiche effettuate nel 2000 e nel 2001 e poi fatte riconfluire -(Art. 15 comma 1, lett.a , CCNL del 01.04.1999).	€ 10.096,18
7. L'insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio – comprendenti i vari incrementi contrattuali successivi (Art. 15, comma 1 lett. G, CCNL del 01.04.1999)	€ 3.768,76

Risorse disponibili solo a seguito di accertamento preventivo da parte dei servizi di controllo interno (art. 15, c. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999).

- 3) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999).... €
- 4) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999) ... €
- 5) eventuali risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente già destinati nell'anno 1998 secondo la disciplina degli artt. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 e 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera c) del C.C.N.L. 01.04.1999) €

6. Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999)	
7. Risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h) del C.C.N.L. 01.04.1999)	
8. Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999)	
9. Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche (Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999) CONSOLIDATO ALLA DATA DEL 31.12.2003.	€ 4.553,95

TOTALE A RIPORTARE

€ 18.418,89

TOTALE A RIPORTO

€ 18.418,89

10. Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999)	€ 1.178,83
11. Risorse derivanti dalla riduzione del 3% dei compensi per lavoro straordinario (Art. 14, comma 4 del CCNL del 01.04.1999).	
12. Compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione (art. 10 e 11 del C.C.N.L. 31.09.1999) calcolati in proporzione, secondo la seguente formula (artt. 14, c. 1, e 15, c. 1, lettera a) C.C.N.L. 01.04.1999): $\frac{\text{fondo per lavoro straordinario 1998} \times \text{numero soggetti beneficiari retrib. posiz.}}{\text{numero complessivo dipendenti in servizio nell'anno 1998}} =$	
13. Importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 05.10.2001)	€ 3.002,62
14. Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001)	€ 455,39
15. Importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza a far data dall'anno 2003 (art.32, comma 1 del CCNL del 22.01.2004)	€ 2.113,14
16. Importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza, a far data dall'anno 2003. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale (anno 2001) risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (art.32, commi 2 e 3 del CCNL del 22.01.2004). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (art.32, comma 8 del CCNL del 22.01.2004)	€ 1.704,14
17. Incremento dello 0,50% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2005, a valere dall'anno 2006 (art. 4, comma 1 del CCNL del 09.05.2006)	
18. Incremento delle posizioni economiche rideterminate (Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004)	€ 1.495,39
TOTALE PARTE STABILE A)	€ 28.368,40

B) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale 2001 risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) € 681,66

TOTALE PARTE STABILE B € 681,66

C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.
 (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)

1. Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999)	
2. Eventuali integrazioni di fondi, <u>in sede di contrattazione decentrata</u> , a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) – sulla base del comma 4 tali importi possono essere resi disponibili da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione se tali somme provengono da processi di razionalizzazione delle attività, ovvero sono destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.-	€
3. Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale – ivi comprese le risorse di cui all'articolo 4, comma 3 del CCNL 05.10.2001 (es.: 2% progettazione interna (€ 9.048,42); quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ex L.R.n.19/97 Trasf X Inc. produttività (€ 3.562,14), etc) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.	€ 12.610,56
4. Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, comma 1-3 del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999)	
5. In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999	€
6. 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999.....	
7. Eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000).....	€
8. Incremento massimo dello 0,30% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32% nell'anno 2005, a valere dall'anno 2006 (art. 4, comma 2 del CCNL del 09.05.2006)	
9. Oppure Incremento tra un minimo dello 0,30% ed un massimo dello 0,70% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia inferiore al 25% nell'anno 2005, a valere dall'anno 2006 (art. 4, comma 2 del CCNL del 09.05.2006)	
10. Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999)	€ 0
TOTALE C- RISORSE VARIABILI	€ 12.610,56

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO PER L'ANNO 2007:

TOTALE A+ B RISORSE STABILI	€ 29.050,06
TOTALE C- RISORSE VARIABILI	€ 12.610,56
TOTALE COMPLESSIVO	€ 41.986,91

TOTALE DEL FONDO 2007 EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE PER LA RIPARTIZIONE:

TOTALE RISORSE STABILI € 29.050,06 meno: <ul style="list-style-type: none">• € 6.593,15 per il pagamento dell'indennità di comparto;• € 22.201,83 per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali• € 681,66 -0,20% Accantonamento per alte professionalità TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	- € 426,58
TOTALE RISORSE VARIABILI € 12.610,56 meno: <ul style="list-style-type: none">• € 9.048,42 per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (ex L.109/94)• € 712,43 - 20% ex L.R.n.19/97 Trasf.x inc.produttività (di € 3.562,14), TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 2.849,71
TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE	€ 2.423,13

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA
PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO

DETERMINAZIONI DEL SEGRETARIO

UFFICIO SEGRETERIA

Numero 79 Del 12-05-10

Oggetto: DETERMINAZIONE RISORSE FINANZIARIE STABILI DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2007.

VISTO il decreto legislativo 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con Delibera del C.C. n° 55 del 10.11.2000;

VISTO il vigente regolamento di contabilità approvato con delibera del C.C. n° 71 del 28.11.1997;

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- In data 22/1/2004 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;
- In data 9.5.2006 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2004-2005;
- In data 11.4.2008 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;
- In data 31/07/2009 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali relativo al biennio economico 2008-2009;

Dato atto che il suddetto contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Enti Locali del 22.01.2004, all'articolo 31, stabilisce che gli enti determinano annualmente le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività chiamate "risorse decentrate" con effetto dal 31/12/2003 ed a valere per l'anno 2004 (comma 1) e che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art.32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi (comma 2), individuando

le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Considerato che:

- La contrattazione decentrata dell'ente locale si deve svolgere nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, per cui il finanziamento delle sue scelte può essere effettuato solo con risorse prelevate da tale strumento;
- Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale, in particolare dai contratti dell'1.4.1999, del 5.10.2001, del 22.1.2004, del 9.5.2006, dell'11.4.2008 e del 31/07/2009. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi di composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta è rimessa all'autonoma decisione dei singoli enti: ne consegue che ciascun singolo ente è chiamato a determinare l'entità del fondo;
- Il fondo per le risorse decentrate, ai sensi delle previsioni dettate dal CCNL 22.1.2004, deve essere diviso in due parti: stabili e variabili, dove le risorse aventi un carattere di stabilità sono destinate a remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando delle integrazioni sostanzialmente stipendiali (quali l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali), dando atto che le quote non utilizzate di fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile. Non è invece possibile il viceversa, cioè destinare quote del fondo variabile a finanziare la parte stabile, in quanto viene a mancare il necessario requisito della certezza delle disponibilità economiche;

Ravvisata la propria competenza in merito alla costituzione del fondo di cui all'articolo 31, comma 2, (risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità), mentre per quanto riguarda il fondo di cui all'art. 31, comma 3 (risorse variabili), trattandosi di elementi discrezionali, si rinvia agli indirizzi della Giunta

Atteso che è necessario quantificare in via definitiva la consistenza del fondo per le risorse decentrate, parte stabile per l'anno 2007;

DETERMINA

Di quantificare le risorse stabili per l'anno 2007 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 come indicato nel seguente prospetto:

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità <i>(art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004)</i>	
1. Risorse dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 06.07.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previste per l'anno 1998 – comprensivo delle quote relative alle progressioni economiche effettuate nel 2000 e nel 2001 e poi fatte riconfluire -(Art.	€ 10.096,18

	15 comma 1, lett.a , CCNL del 01.04.1999).	
	2. L'insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio – comprendenti i vari incrementi contrattuali successivi (Art. 15, comma 1 lett. G, CCNL del 01.04.1999)	€ 3.768,76
Risorse disponibili solo a seguito di accertamento preventivo da parte dei servizi di controllo interno (art. 15, c. 1, lett. a, CCNL 01.04.1999)	3) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999)....	€
	4) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999) ...	€
	5) eventuali risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente già destinati nell'anno 1998 secondo la disciplina degli artt. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 e 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera c) del C.C.N.L. 01.04.1999)	€
	6. Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999)	
	7. Risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h) del C.C.N.L. 01.04.1999)	
6. Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999)		
7. Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche (Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999) CONSOLIDATO ALLA DATA DEL 31.12.2003.	€ 4.553,95	
8. Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999)	€ 1.178,83	
11. Risorse derivanti dalla riduzione del 3% dei compensi per lavoro straordinario (Art. 14, comma 4 del CCNL del 01.04.1999).		
12. Compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione (art. 10 e 11 del C.C.N.L. 31.09.1999) calcolati in proporzione, secondo la seguente formula (artt. 14, c. 1, e 15, c. 1, lettera a) C.C.N.L. 01.04.1999): <u>fondo per lavoro straordinario 1998 X numero soggetti beneficiari retrib. posiz.</u> = numero complessivo dipendenti in servizio nell'anno 1998		
13. Importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio	€ 3.002,62	

2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 05.10.2001)	
14. Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001)	€ 455,39
15. Importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza a far data dall'anno 2003 (art.32, comma 1 del CCNL del 22.01.2004)	€ 2.113,14
16. Importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza, a far data dall'anno 2003 . L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale (anno 2001) risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (art.32, commi 2 e 3 del CCNL del 22.01.2004). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (art.32, comma 8 del CCNL del 22.01.2004)	€ 1.704,14
17. Incremento dello 0,50% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2005, a valere dall'anno 2006 (art. 4, comma 1 del CCNL del 09.05.2006)	
18. Incremento delle posizioni economiche rideterminate (Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004)	€ 1.495,39
TOTALE PARTE STABILE A)	€ 28.368,40
B) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)	
1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale 2001 risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)	€ 681,66
TOTALE PARTE STABILE B	€ 681,66
TOTALE COMPLESSIVO	€ 29.050,06

Di imputare per comodità di liquidazione mensile nei capitoli di Bilancio riguardanti il personale i seguenti istituti: le progressioni economiche attribuite ai dipendenti e le indennità di comparto, mentre i restanti compensi dovranno essere imputati ai capitoli 2166/1 e 2166/2 intervento 1010801 e 2166/3 intervento 1010807.

Il Responsabile del Servizio
F.to SOGOS DOTT. GIORGIO

Il Responsabile del Servizio Finanziario a norma dell'art. 151, 4° comma del D.L.g.s. n. 267/2000 attesta la copertura finanziaria della relativa spesa che graverà sugli interventi indicati all'interno della presente determinazione.

Li 17-05-2010

Il Responsabile del Servizio
F.to COTZA ANNARITA

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno

al giorno

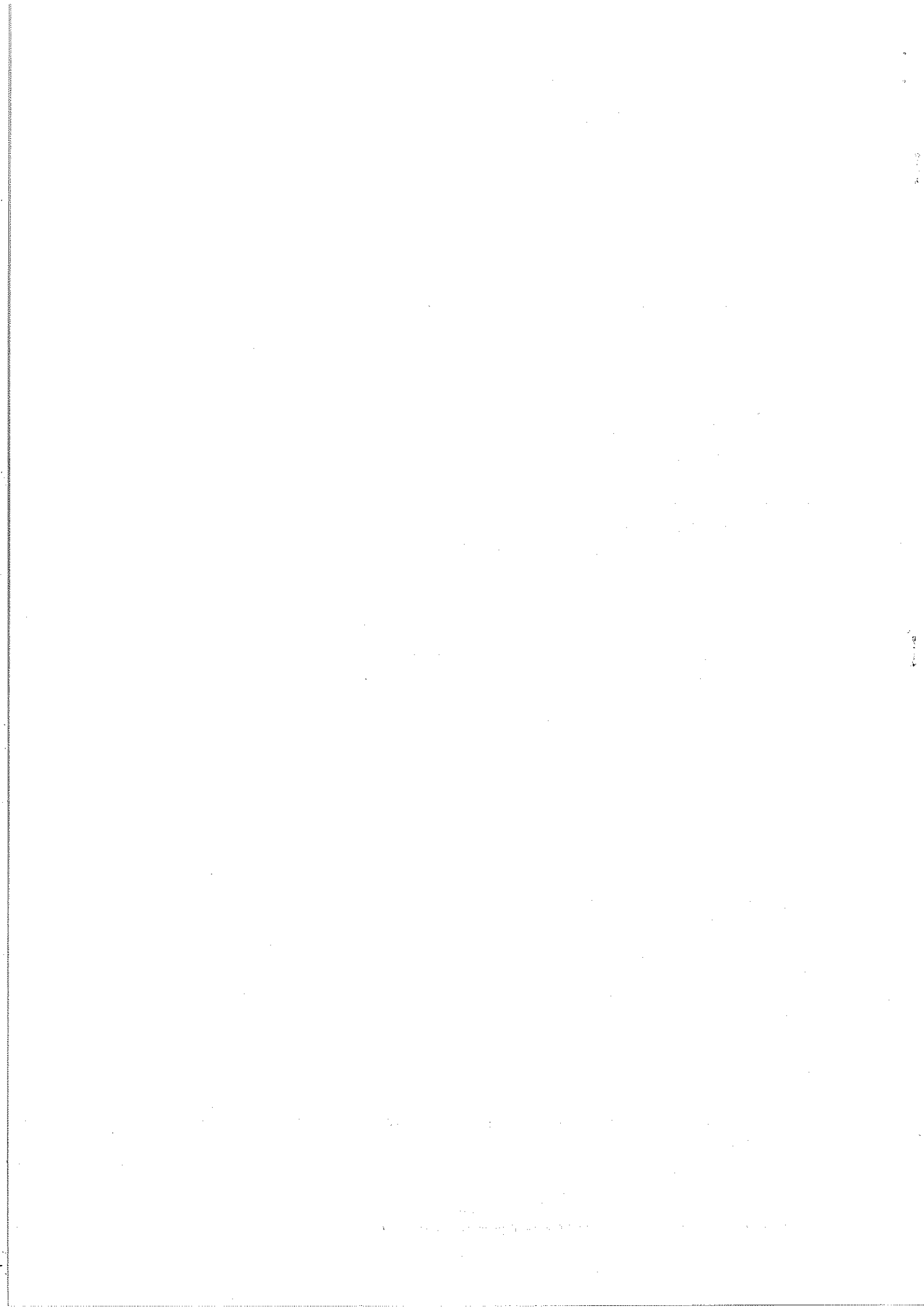
Villanovafranca, li

L'ADDETTO

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DETERMINAZIONE N. 79 DEL 12-05-10**

Villanovafranca, li

Il Responsabile del Servizio
SOGOS DOTT. GIORGIO



COMUNE DI VILLANOVAFRANCA
PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N.74 DEL 12-05-10

Oggetto: DETERMINAZIONE RISORSE FINANZIARIE VARIABILI DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 3 CCNL 22.01.2004 - ANNO 2007.

L'anno duemiladieci il giorno dodici del mese di maggio alle ore 13:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

FIGUS DANIELA	SINDACO	P
PERRA NICOLA	VICE-SINDACO	P
PORCU GIANFRANCO	ASSESSORE	P
CORTIS SALVATORE	ASSESSORE	P
SORGIA RENATO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza FIGUS DANIELA in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale SOGOS DOTT. GIORGIO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- l'art. 5 del CCNL del comparto del personale “Regioni - Autonomie Locali” sottoscritto il 01.04.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 22.01.2004, il quale disciplina le materie e i limiti della contrattazione decentrata;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 22 gennaio 2004;

CONSIDERATO CHE la costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 non è materia soggetta a contrattazione ma è rimessa

alla potestà dell'amministrazione, nei limiti di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro e delle vigenti leggi in materia;

VISTA la determinazione del responsabile dell'ufficio personale n. 79 del 12.05.2010, con la quale è stata approvata la costituzione del fondo ove confluiscono le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità per l'anno 2007, ex art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.04 e successive modificazioni, il cui importo è pari ad € 29.050,06;

CONSIDERATO CHE, ai sensi dell'art. 48 del TUEL, è competenza di questo organo la determinazione della parte variabile del fondo ex art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.2004;

DATO ATTO CHE occorre procedere a definire l'ammontare dell'integrazione annuale delle risorse decentrate aventi caratteristica di eventualità e variabilità per quanto concerne l'anno 2007;

VISTE le seguenti discipline contrattuali che comportano un incremento del fondo per le risorse decentrate nella parte variabile:

art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.04.1999 in merito alle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come l'incentivo per recupero da evasione ICI, l'incentivo di cui alla ex L. 109/94, il ctr Regionale di cui alla ex L.R. n.19/97;

art 15 comma 2, del CCNL 01.04.1999 in merito alla possibilità dell'applicazione di una percentuale massima del 1,2% monte salari 1997;

CONSIDERATO che l'incremento delle risorse di cui al citato art. 15 comma 2 è possibile applicarlo qualora nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa e che tali somme devono provenire da processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e quantità;

DATO ATTO che questo comune pur avendo una capacità di spesa sufficiente per incrementare il fondo (risorse aventi caratteristica di eventualità e variabilità) ex art 31 comma CCNL 22.01.2004, non ha accertato tramite servizi di controllo interno processi di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività;

VISTO l'art. 48, secondo e terzo comma, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'articolo 183 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

PRESO ATTO che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 49, primo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, sulla presente proposta di deliberazione hanno espresso parere favorevole:

in ordine alla regolarità tecnica, il segretario comunale;

in ordine alla regolarità contabile, il Responsabile dell'uff. ragioneria;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – parte stabile, come da prospetto approvato con determinazione del Responsabile del servizio Personale n. 79 del 12.05.2010;

DI STABILIRE CHE le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'articolo 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2007 siano fissate in € 12.610,56, così specificate:

- Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (Art. 15, comma 1, lettera K – ivi comprese le risorse di cui all'articolo 4, comma 3 del CCNL 05.10.2001:
 1. 2% Incentivi per la progettazione interna ex L.n. 109/94 € 9.048,42;
 2. Ctr Regionale per l'incentivazione della produttività ex L.R.n.19/97 € 3.562,14;

RENDERE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, quarto comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in seguito ad apposita votazione unanime favorevole.

