

COMUNE DI VILLANOVAFRANCA

PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO

2013

Il giorno 30 del mese di NOVEMBRE dell'anno 2015, presso la Casa Municipale, in Piazza Risorgimento n. 18, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art. 10 del CCNL del 01.04.1999.

Sono presenti:

- Per la delegazione di parte pubblica:

Dr. Giorgio Sogos – Segretario Comunale Resp. Gestione del Personale;

- Per la delegazione di parte sindacale:

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Sergio Zaccheddu | Rappresentante Sindacale Unitario (R.S.U.); |
| 2. Pier Luigi Mereu | Rappresentante Territoriale CISL FPS; |
| 3. assente | Rappresentante CGIL FP; |
| 4. assente | Rappresentante UIL FPL; |
| 5. Giorgio Simbula | Delegato Rappresentante DICCAP – SULPM |

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente contratto decentrato integrativo anno 2013.

Art. 1 – Il presente contratto decentrato integrativo stipulato in attuazione del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro e del D. Lgs. 150/2009, disciplina la parte economica per il periodo 01/01/2013 – 31/12/2013.

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente in servizio nel periodo 01/01/2013 – 31/12/2013.

Art. 2 – Quantificazione delle risorse

Le risorse destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2013 sono le seguenti:

- Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Art. 3 – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività si suddivide in risorse stabili e in risorse variabili. La loro quantificazione ed il loro utilizzo è disciplinato dai contratti nazionali collettivi vigenti.

Art. 4 – Risorse stabili

Le risorse stabili sono quantificate per l'anno 2013 in €. 30.580,24, così determinate:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
ART. 31 C.2 CCNL 2002-05 DEL 22/01/2004	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 22.600,34
ART. 4, COMMA 2, CCNL 2000-2001 DEL 05/10/2001	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO	€ 2.901,47
INCREMENTI CCNL 2002-05 DEL 22/01/2004 (ART. 32 CC. 1)	IMPORTO PARI ALLO 0,62% DEL MONTE SALARI 2001, ESCLUSA LA DIRIGENZA A FAR DATA DALL'ANNO 2003	€ 2.113,14
INCREMENTI CCNL 2002-05 DEL 22/01/2004 (ART. 32 CC. 2 e 3)	IMPORTO PARI ALLO 0,50% DEL MONTE SALARI 2001, ESCLUSA LA DIRIGENZA, A FAR DATA DALL'ANNO 2003. L'INCREMENTO È CONSENTITO AI SOLI ENTI LA CUI SPESA DEL PERSONALE (ANNO 2001) RISULTA INFERIORE AL 39% DELLE ENTRATE CORRENTI	€ 1.704,14
INCREMENTI CCNL 2004-05 DEL 09/05/2006 (ART. 4. CC. 1)	INCREMENTO DELLO 0,50% DEL MONTE SALARI 2003 NEGLI ENTI IN CUI IL RAPPORTO TRA SPESE PER IL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI SIA NON SUPERIORE AL 39% NELL'ANNO 2005, A VALERE DALL'ANNO 2006	€ 1.601,15
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO	€ 1.495,39
TOTALE PARTE STABILE		€ 32.415,63
AMMONTARE FONDO ANNO 2010		€ 31.756,40
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	PER APPLICAZIONE LIMITE 2010	€ 659,23
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	PER RIDUZIONE DEL PERSONALE	€ 1.176,16
TOTALE PARTE STABILE		€ 30.580,24

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.909,12 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.435,60
Progressioni orizzontali	€ 18.473,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 24.909,12

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Totale risorse stabili disponibili € 5.671,12

Art. 5 Risorse variabili

Le risorse variabili sono quantificate per l'anno 2013 in €. 4.946,45, così determinate:

RISORSE VARIABILI		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
ART. 31, COMMA 3, CCNL 22/01/04:		
ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) CCNL 01/04/199	EX L.R.N.19/1997 TRASF.RAS X INC.PRODUTTIVITA'	€ 3.562,14
(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	RECUPERO EVASIONE ICI	€ 0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 3.562,14
AMMONTARE FONDO ANNO 2010		€ 3.648,92
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	PER APPLICAZIONE LIMITE 2010	€ 0,00
DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	PER RIDUZIONE DEL PERSONALE	€ 48,36
TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTO AL LIMITE		€ 3.513,78
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001 DEL 01/04/1999	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	
ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001 DEL 01/04/1999; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006	COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE	€ 1.432,67
TOTALE PARTE VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE		€ 1.432,67
TOTALE COMPLESSIVO PARTE VARIABILE		€ 4.946,45

Al totale complessivo della parte variabile di €. 4.946,45 vanno detratti:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Incentivi Ufficio Tecnico e Compensi evasione ICI)	1.432,67
Altro (Formazione)	702,76

Totale €. 2.811,02 disponibili.

Totale fondo €. 8.482,14

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.482,14
--	----------

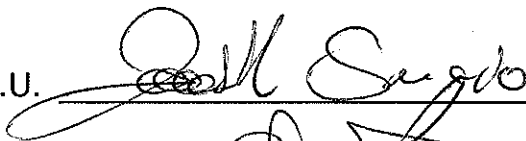
Art. 6. Utilizzo economie risorse stabili e variabili Produttività.

Le risorse ancora disponibili del fondo stabile di €. 5.671,12 e le risorse variabili non vincolate di €. 2.811,02, e la produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999, pari ad €. 8.482,14, sono attribuite al personale mediante erogazione di premi individuali.

L'intero ammontare delle risorse residue disponibili, al netto delle somme già utilizzate per la liquidazione degli istituti contrattuali stabili, verrà destinato al finanziamento dell'incentivazione della produttività individuale e collettiva dei dipendenti interessati secondo i sistemi di valutazione applicabili per le annualità interessate, dando atto che le eventuali economie determinate dalle valutazioni non corrispondenti al valore massimo verranno ridistribuite a favore dei dipendenti che raggiungeranno la valutazione massima.

1. Sergio Zaccheddu

R.S.U.



2. Pier Luigi Mereu

R. Terr. CISL FPS



3. assente

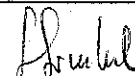
R. CGIL FP

4. assente

R. UIL FPL

5. Giorgio Simbula

Del. R. DICCAP – SULPM



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Giorgio SOGOS)

